

แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล (ไตรมาส 1-2) (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568)

โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด/ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
						ที่จัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 Regional Hub of Nursing Education (เป็นศูนย์กลางการศึกษาพยาบาลระดับนานาชาติ)								
กลยุทธ์ 1.1 Co-create (พัฒนาพร้อม) หลักสูตรปริญญาตรี โท เอก รวมถึง non-degree ระดับชาติ และนานาชาติ ที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับสากล								
โครงการ พัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตปรับปรุง พ.ศ. 2570	งานบริการการศึกษา	- MU Degree Profile - Curriculum mapping	1 ฉบับ 1 ฉบับ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	- ยังไม่ได้ดำเนินการ	62,900.00	ยังไม่ได้ใช้จ่าย	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68
โครงการ การสนับสนุนองค์กรให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล	งานพัฒนาคุณภาพและบริหารความเสี่ยง	- ได้รับรางวัลคุณภาพแห่งชาติ ได้รับรางวัล TQC+ จากคณะกรรมการตรวจประเมินของคณะฯ 6 หลักสูตร - คะแนนการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA จากภายใน/นอกคณะฯ - มีฐานข้อมูลผลเทียบเคียงผลการดำเนินงาน - คะแนนที่ได้รับรองคุณภาพมาตรฐานสากล (AUN-QA)	มากกว่า 450 คะแนน ร้อยละ 100 ≥4.0 คะแนน 6 ตัวชี้วัด 5 คะแนน	ไม่ผ่าน ยังไม่รู้ผล ยังไม่รู้ผล ยังไม่รู้ผล ยังไม่รู้ผล	- รับการตรวจประเมินคุณภาพตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Thailand Quality Award : TQA) ประจำปี 2567	344,364.20	190,738.50	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68
กลยุทธ์ 1.2 ยกระดับ MU-JHU สู่อันดับต้นๆ กลางด้านการวิจัย อบรมและพัฒนาศักยภาพด้านการศึกษาด้านการวิจัย และบริการวิชาการในระดับภูมิภาค (Asia) และสามารถเลี้ยงตนเองได้ (Self-funding)/ กลยุทธ์ 1.3 ผลักดันการผลิตงานวิจัยและพัฒนาศักยภาพนักวิจัยที่มีคุณภาพ ตอบโจทย์ความต้องการของสังคม (Research reputation and Research global talent)/ กลยุทธ์ 2.2 สร้างงานวิจัย/งานวิชาการเชิงนโยบายที่นำไปสู่การพัฒนาสุขภาพของประชาชน								
โครงการ พัฒนาศักยภาพนักวิจัยและระบบสนับสนุนงานวิจัย เพื่อการเป็นศูนย์กลางของงานวิจัยในระดับนานาชาติและผลิตผลงานวิจัยที่ตอบสนองความต้องการของสังคม*	งานส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย	- จำนวนรายวิชาที่เปิดร่วมกับเครือข่ายต่างประเทศ - Roadmap ในการสร้างระบบนิเวศ ด้านการวิจัย - จำนวนทุนวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐ - จำนวนโครงการวิจัยที่ดำเนินการต่อเนื่องร่วมกับนักวิจัยต่างชาติ และมี impact ต่อสังคม - จำนวนงานวิจัยตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ - ร้อยละงานวิจัยตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ Q1 - จำนวนงานวิจัยตีพิมพ์ร่วมกับนักวิจัยต่างชาติ - จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่มีค่า H-index ≥ 5 - จำนวนคู่ความร่วมมือวิจัย/วิชาการตอบโจทยประเทศ - จำนวนงานวิจัย/วิชาการที่ได้จากการสร้างความร่วมมือ	1 วิชา 1 แผน 100,000 บาท/คน 1 โครงการ 70 เรื่อง ร้อยละ 55 20 เรื่อง 8 คน 1 โครงการ 1 โครงการ	ยังไม่รู้ผล	- จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ “Introduction to Covidence; a systematic review management software” พัฒนาศักยภาพอาจารย์นักวิจัยที่ทำงานวิจัยเชิงระบบ แนะนำการใช้โปรแกรม Covidence คัดกรองข้อมูลอ้างอิง ประเมินความเสี่ยงของการมีอคติของบทความวิจัย ทำให้การเขียนบททบทวนวรรณกรรมอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมการพัฒนาทักษะ ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการวิจัย เสริมสร้างศักยภาพในการทำงานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ - จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ: การพัฒนางานทบทวนวรรณกรรมอย่างเป็นระบบ เพิ่มปริมาณและคุณภาพของผลงานวิจัยตีพิมพ์นานาชาติ	2,498,630.00	163,180.00	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68
กลยุทธ์ 1.4 พัฒนาวัฒนธรรมทางการศึกษาพยาบาลเพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพการเรียนการสอน								
โครงการ The Inter-Professional Education (IPE): Training for the trainers	คณะทำงานจัดอบรมฯ	- รายวิชารูปแบบ IPE - ผู้เข้าร่วมมีการนำรูปแบบ IPE ไปใช้จัดการเรียนการสอน	1 รายวิชา/กลุ่ม ร้อยละ 80	ยังไม่ได้ดำเนินการ	- ยังไม่ได้ดำเนินการ	34,760.00	ยังไม่ได้ใช้จ่าย	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68
กลยุทธ์ 1.5 ผลักดันคณะฯ สู่อันดับต้นๆ ศูนย์กลางองค์ความรู้ด้านนวัตกรรมการพยาบาลระดับชาติ/นานาชาติ								
โครงการ จัดตั้งศูนย์พัฒนาองค์ความรู้และเทคโนโลยีเพื่อส่งเสริมคุณภาพการศึกษาพยาบาล Center for Knowledge and Technology Development to Enhance Nursing Education Quality: CTEQ	งานพัฒนาคุณภาพและบริหารความเสี่ยง	- จำนวนครั้งของการจัดการบริการวิชาการแก่บุคลากรภายใน/นอก - บุคลากรเข้าร่วมอบรมในแต่ละครั้ง - รายได้ที่เกิดจากการจัดอบรม - ศูนย์ที่เกิดจากการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงาน	8 ครั้ง 20 คน 20,000 บาท/ครั้ง 1 ศูนย์	ยังไม่ได้ดำเนินการ	- ยังไม่ได้ดำเนินการ	47,000.00	ยังไม่ได้ใช้จ่าย	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68
ยุทธศาสตร์ที่ 2 Transform Healthcare and Well-being (สร้างแรงขับเคลื่อนการปรับเปลี่ยนระบบสุขภาพและสุขภาพประชาชน)								
กลยุทธ์ 2.1 พัฒนาพยาบาลต้นแบบที่มีสมรรถนะและทักษะในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง								
โครงการ การจัดทำ Roadmap ในการพัฒนา Competency สำหรับนักศึกษาในแต่ละชั้นปีเพื่อมุ่งสู่การเป็น Future of Nursing	งานพัฒนานักศึกษา	1. Roadmap พัฒนา Competency ที่เป็น Future of Nursing สำหรับนักศึกษาในแต่ละชั้นปี 2. Set Of Competency of Future of Nursing	1 แผน 1 ชุด (set)	ยังไม่ได้ดำเนินการ	- ยังไม่ได้ดำเนินการ	6,000.00	ยังไม่ได้ใช้จ่าย	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68
โครงการ การจัดประชุม Asia Pacific Alliance for Health Leaders (AP AHL) Forum หัวข้อ "Precision Health: Creative Wellness Health Care to Promote Health Outcome"	งานพัฒนานักศึกษา	- โครงการพัฒนาแนวทางการดูแลสุขภาพตอบโจทยเฉพาะบุคคล - นักศึกษามีความรู้เกี่ยวกับ Precision Health: Creative Wellness Health Care to Promote Health Outcome - นักศึกษาที่เข้าร่วมมีความพึงพอใจระดับมาก - มีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและสหสาขาวิชาชีพระหว่างนักศึกษา/อาจารย์ที่เป็นแกนนำ	3 ชิ้นงาน ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 1 โครงการ	ยังไม่รู้ผล ผ่าน ผ่าน ยังไม่รู้ผล	- จัดประชุมนานาชาติ "Precision Health: Creative Wellness Health Care to Promote Health Outcomes" เป็นเวทีการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสหสาขาวิชาชีพในการเป็นผู้นำทางสุขภาพในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก และเป็นการส่งเสริมการทำงานร่วมกันของนักศึกษา การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งในด้านการวิชาการ วัฒนธรรม และประสบการณ์ ซึ่งต่อเนื่องเป็นปีที่ 18 และมีการบรรยายพิเศษเรื่อง “Global Healthcare and Wellness Center: Beyond Borders”	436,490.00	283,058.00	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68

โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด/ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
						ที่จัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
โครงการ การส่งเสริมความผูกพันนักศึกษา ศิษย์เก่า คณะพยาบาล**	งานพัฒนานักศึกษา	- นักศึกษาที่มีคุณลักษณะตามค่านิยมองค์กร (Synergy) - จำนวนโครงการที่ศิษย์เก่ากลับมาร่วมพัฒนาคณะฯ - จำนวนศิษย์เก่ากลับมาร่วมกิจกรรมคณะฯ/มหาวิทยาลัย - ระบบ กลไกในการบริหารความสัมพันธ์ศิษย์เก่า/ปัจจุบัน -ฐานข้อมูลศิษย์เก่า	ค่าเฉลี่ย > 4.2 1 โครงการ 200 คน 1 ระบบ 1 ฐานข้อมูล	ยังไม่รู้ผล	- จัดกิจกรรม NS Happy New Year Party มีสอยดาว ปีไกล ประภาคารร้องเพลง เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษา อาจารย์ ศิษย์เก่า และเจ้าหน้าที่ เกิดความรักและเกิด ความผูกพันระหว่างกัน ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร Synergy และ Human respect	133,200.00	2,242.00	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68
โครงการ พัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้มีคุณลักษณะ NS MAHIDOL และ พัฒนาจิตอาสา พัฒนากาชาวะผู้นำทางสุขภาพ	งานพัฒนานักศึกษา	- นักศึกษาที่เข้าร่วมมีความรู้ และเข้าใจค่านิยมองค์กร - นักศึกษาที่เข้าร่วม NS MAHIDOL Core value NS SMART Nurse ประยุกต์ค่านิยมกับการดำเนินชีวิตได้ - นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมค่ายวิเศษ-พยาบาลพัฒนาชนบท รับรู้ว่าสิ่งที่ได้เรียนรู้และปฏิบัติสามารถนำไปประยุกต์ใช้ เพื่อผู้อื่นได้ - นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมค่ายมหิดลร่วมใจฯ ตระหนักถึง ความสำคัญของการสร้างประโยชน์เพื่อสังคม - จำนวนนวัตกรรมของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับ หน่วยงาน/มหาวิทยาลัย/ชาติ - นักศึกษามีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัย	มากกว่าร้อยละ 80 มากกว่าร้อยละ 80 มากกว่าร้อยละ 80 3 ชั้น/ผลงาน 4 จาก 5 คณะ	ยังไม่รู้ผล ยังไม่รู้ผล ผ่าน ยังไม่รู้ผล ยังไม่รู้ผล	- จัดกิจกรรม “มหิดลร่วมใจ สาขาสายไทย” นำน้ำใจสู่ชุมชน ครั้งที่ 12 เป็นการรวมตัวของคณะฯ สาขาวิชา วิทยาศาสตร์สุขภาพของมหาวิทยาลัย ที่นำความรู้ในแต่ละ สาขาวิชาไปประยุกต์ให้บริการสุขภาพประชาชนในพื้นที่ ห่างไกล ส่งเสริมการทำงานร่วมระหว่างสหสาขาวิชาชีพ ส่งเสริมจิตอาสาในการทำประโยชน์เพื่อประชาชน เช่น เรียนรู้กรณีศึกษา เยี่ยมบ้าน ออกหน่วยตรวจสุขภาพ - ส่งประกวดกิจกรรมนำความรู้สู่ชุมชน สร้างสรรค์เยาวชน ไทยใส่ใจสุขภาพ ห่างไกลบุรี เหล้า ยาเสพติด เพศสัมพันธ์ ก่อนวัย ปีที่14 ตอน Gen Z Strong รู้ทันพิษภัย บุหรี่ บุรี่ไฟฟ้า: ภัยร้ายที่คุณปฏิเสธได้ ระดับชาติ	2,203,640.00	46,987.00	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68
กลยุทธ์ 2.3 สร้าง professional/ academic services ที่ตอบโจทย์ด้านสาธารณสุขของประเทศ เพื่อ improve health and well-being / กลยุทธ์ 2.4 สร้างระบบและกลไกในการบริหารจัดการเชิงธุรกิจเพื่อความยั่งยืนของคณะฯ								
โครงการ Integrated care for older people (ICOPE) Short course training: A person centered care model	ศูนย์ความร่วมมือองค์การอนามัยโลก	- ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ - ร้อยละของผู้เข้าอบรมครบตลอดระยะเวลาการอบรม	ร้อยละ 85 ร้อยละ 100	ผ่าน ผ่าน	- จัดอบรมหลักสูตรระยะสั้น “การดูแลผู้สูงอายุแบบบูรณาการ โดยคณะฯและศูนย์วิจัยร่วมมีวิจัยโรคไม่ติดต่อ MU-JHU เสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้สูงอายุแบบบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือทางวิชาการ และแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับการจัดการโรคแทรกซ้อนในกลุ่มผู้สูงอายุ	35,320.00	อยู่ระหว่างเบิกจ่าย	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68
โครงการ Futuristic of OR nurses/ODS & MIS nurses 2025 ภาพอนาคตของพยาบาลปริศลยกรรม และพยาบาลผู้ป่วยแบบวันเดียวกลับและการผ่าตัดแผลเล็ก	ภาควิชาการพยาบาล ศัลยศาสตร์	- ผู้รับการอบรมได้รับความรู้เพิ่มขึ้น - ผู้รับการอบรมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากขึ้นไป	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	ผ่าน ผ่าน	- จัดอบรมร่วมกับบริษัท เมดโทรนิค (ประเทศไทย) ให้ความรู้สาขาพยาบาลปริศลยกรรม และสาขาการจัดการพยาบาลสำหรับการผ่าตัดแบบวันเดียวกลับและการผ่าตัดแผลเล็ก ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน การดูแลผู้ป่วยที่ได้รับการผ่าตัดแบบวันเดียวกลับ การใช้อุปกรณ์ในการผ่าตัดผ่านกล้อง เหมาะสมกับยุคสมัยในปัจจุบัน/อนาคตที่ และจัดบรรยาย Issue and Trend in Perioperative Nursing and ODS" และความรู้ ก้าวหน้าในวิชาชีพการพยาบาลปริศลยกรรมและ ODS/MIS"	ได้รับสนับสนุนจากภายนอก	ได้รับสนับสนุนจากภายนอก	วันที่ 21 ธันวาคม 2567
โครงการ ประชุมวิชาการนานาชาติ เรื่อง “Triple Burden of Disease: Nurse-Led Game Changer to Optimize the Outcomes of Care”	งานบริการวิชาการ	- ผู้เข้าประชุมเข้าประชุมครบถ้วนทุกหัวข้อตามกำหนดการ - ผู้เข้าประชุมได้รับความรู้หลังการประชุม (มาก-มากที่สุด) - ผู้รับการประชุมมีความพึงพอใจ (มาก-มากที่สุด)	ร้อยละ 90 ร้อยละ 80 ร้อยละ 90	ผ่าน ผ่าน ผ่าน	- จัดการประชุมวิชาการนานาชาติ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และแนวทางการจัดการภาวะโรคซ้ำซ้อนที่เพิ่มสูงขึ้นทั่วโลก เน้นการใช้ผู้ป่วย/ครอบครัวเป็นศูนย์กลาง ส่งเสริมให้พยาบาลประยุกต์ใช้องค์ความรู้จากการศึกษา วิจัย บริการวิชาการ พัฒนานวัตกรรม/แนวปฏิบัติที่เป็นเลิศในการดูแลผู้ป่วย สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างผู้เชี่ยวชาญด้านการพยาบาลจากหลากหลายสถาบันทั่วโลก	2,808,300.00	อยู่ระหว่างเบิกจ่าย	ระหว่างวันที่ 7 - 9 มกราคม 2568
โครงการ สร้างพันธมิตรทางธุรกิจ (Business Alliance) เพื่อขับเคลื่อนบริการวิชาการสู่เชิงพาณิชย์และตอบโจทย์ด้านสาธารณสุขของประเทศ	งานบริการวิชาการ	- ผู้เข้าประชุมเชิงปฏิบัติการความพึงพอใจ - แผนพัฒนาผลิตภัณฑ์โดยการสร้างพันธมิตรทางธุรกิจ - เครือข่ายความร่วมมือพันธมิตรทางธุรกิจ	ร้อยละ 80 1 แผน 1 เครือข่าย	ยังไม่ได้ดำเนินการ	- ยังไม่ได้ดำเนินการ	73,800.00	ยังไม่ได้ใช้จ่าย	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68

โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด/ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
						ที่จัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 Progressive and Sustainable Organization (เป็นองค์กรที่ก้าวหน้าและยั่งยืน)								
กลยุทธ์ 3.1 พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อความก้าวหน้าและความเป็นเลิศตามความเชี่ยวชาญ								
โครงการ พัฒนาศรรถนะอาจารย์ในการจัดการเรียนการสอน	งานบริการการศึกษา	- คลิปวิดีโอสำหรับดูย้อนหลัง - รายวิชามีผลลัพธ์การเรียนรู้ Outcome Based Education (OBE) ที่ถูกต้อง - ผู้เข้าอบรมเขียนแผนการสอนรายวิชาปฏิบัติที่ถูกต้อง - ผู้เข้าอบรมประเมินตนเองว่ามีทักษะในการทวนสอบเพิ่มขึ้น - มีทักษะผู้เข้าอบรมประเมินตนเองว่ามีทักษะในการประเมินคุณภาพเพิ่มมากขึ้น	5 คลิปวิดีโอ ร้อยละ 80 ร้อยละ 100 ร้อยละ 100 ร้อยละ 100	} ยังไม่รู้ผล	- จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ "Microsoft Excel: เทคนิคต่างๆ เพื่อการจัดการคะแนนที่มีประสิทธิภาพ" - จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ "การทบทวนสมรรถนะในการประเมินภาวะสุขภาพ" เพิ่มพูนความรู้ ทบทวนทักษะของอาจารย์ผู้สอนในการประเมินภาวะสุขภาพ นำไปปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอนและพัฒนานักศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ - จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ "การเขียนแผนการสอนรายวิชาปฏิบัติ เสริมสร้างทักษะและความเข้าใจในการเขียนแผน การสอนสำหรับวิชาที่มีลักษณะเป็นปฏิบัติการ เรียนรู้การออกแบบการสอนอย่างสร้างสรรค์ เขียนแผนการสอนถูกหลัก สอดคล้องผลลัพธ์การเรียนรู้ - จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ "การทวนสอบ" ให้ความรู้ทักษะในการทวนสอบ ผูกปฏิบัติการวิพากษ์รายวิชาที่เลือกสรรตามเกณฑ์การทวนสอบ	62,870.00	อยู่ระหว่างเบิกจ่าย	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68
โครงการ การพัฒนาอาจารย์ผ่านการรับรองมาตรฐานตามกรอบ Professional Standards Framework (PSF2023)	งานบริการการศึกษา	- อาจารย์ที่ได้รับการรับรองคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ของมหาวิทยาลัยมหิดลในระดับที่ 2 - อาจารย์ที่ได้รับการรับรองคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ของมหาวิทยาลัยมหิดลในระดับที่ 3	60 คน (สะสม) 10 คน (สะสม)		ยังไม่ได้ดำเนินการ	- ยังไม่ได้ดำเนินการ	66,860.00	ยังไม่ได้ใช้จ่าย
3.2 พัฒนาระบบ/สภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมความสุขและความผูกพันของบุคลากร								
โครงการ ส่งเสริมค่านิยมและค่านิยมบุคลากรมหาวิทยาลัยมหิดล	งานทรัพยากรบุคคล	- จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมค่านิยม - ส่งบุคลากรเข้าร่วมการแข่งขันกีฬา - บุคลากรที่มีความพึงพอใจระดับดี - ดีมาก - ระดับความสุข และความผูกพันของบุคลากร	ร้อยละ 80 >3 ประเภทกีฬา ร้อยละ 80 8 คะแนน	ผ่าน ผ่าน ยังไม่รู้ผล ยังไม่รู้ผล	- จัดกิจกรรม "Work Forward : Live Happy New Year 2025" ให้กับบุคลากรของคณะฯ ส่งเสริมความสัมพันธ์ ความสามัคคี สร้างความสุขต้อนรับปีใหม่ จัดเล่นเกมต่างๆ ประกวดการแต่งกายในธีม "คนเด่น คนดัง" - ส่งบุคลากรร่วมแข่งขันกีฬาสถาบันมหาวิทยาลัย ได้แก่ กีฬาวolleyball ฟริสโบล์ กระเชียง 50 เมตร(หญิง), ฟริสโบล์ 50 เมตร(ชาย) สนุกเกอร์และบิลเลียด(ชายคู่/ชายสาม/ชายเดี่ยวมือ 1,2) กีฬาครอสฟิต(บุคคลชาย), ปาเป้า(ชายคู่)	318,600.00	296,215.44	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68
กลยุทธ์ 3.3 ยกระดับการทำงานให้เกิดความเชื่อมโยง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ (Lean/ Cross Function/ มีฐานข้อมูล/มีคู่ความร่วมมือ)/กลยุทธ์ 3.5 ยกระดับภาพลักษณ์องค์กรสู่สังคม (Branding) สร้างคณะฯ ให้เป็นที่จดจำ								
โครงการ การจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างยั่งยืน	งานพัฒนาคุณภาพและบริหารความเสี่ยง	- จำนวน/พันธกิจนำความรู้มาใช้พัฒนา/ต่อยอด - องค์ความรู้จากการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เชี่ยวชาญ - นวัตกรรมทางการศึกษาพยาบาลที่ได้รับรางวัลระดับชาติ - จำนวนองค์ความรู้ที่ได้จากกระบวนการจัดการความรู้ - จำนวนทีมบุคลากร/โครงการที่พัฒนาและดำเนินการร่วมกัน - จำนวนสถาบันการศึกษาพยาบาลที่เข้าร่วมกิจกรรม	12 เรื่อง 1 เรื่อง 1 ชิ้นงาน 3 เรื่อง 6 ทีม 10 สถาบัน	} ยังไม่รู้ผล	- จัดอบรมเชิงปฏิบัติการแนวคิดคุณภาพ: ยามหรือขนมหวาน ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้ดีขึ้น และพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรในการทำงานเชิงรุก ด้านคุณภาพงาน/นวัตกรรม ทบทวนองค์ความรู้และนำไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาคุณภาพของแต่ละหน่วยงาน	150,640.00	5,800.00	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68
กลยุทธ์ 3.4 ผลักดัน Digital Transformation เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามพันธกิจ								
กลยุทธ์ 3.6 สร้างความเข้มแข็งเครือข่ายทางวิชาการและเครือข่ายศิษย์เก่า (โครงการ การส่งเสริมความผูกพันนักศึกษา ศิษย์เก่า คณะพยาบาล**)								
กลยุทธ์ 3.7 สนับสนุนการสร้างงาน/ผลิตภัณฑ์ด้านการเรียนการสอน วิจัย และบริการวิชาการ เพื่อสร้างรายได้								
โครงการ สร้างงานผลิตภัณฑ์เพื่อสร้างรายได้	คณะกรรมการจัดหารายได้	- สถานประกอบการควบคุมวงจรในการดูแลผู้สูงอายุ - รายได้ที่เกิดจากการดำเนินงานในกิจกรรมที่ 2	1 แห่ง 3 ล้านบาท/ปี	} ยังไม่รู้ผล	- ยังไม่ได้ดำเนินการ	5,882,200.00	ยังไม่ได้ใช้จ่าย	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68